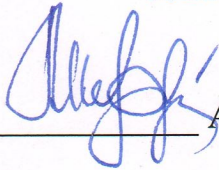


УТВЕРЖДАЮ
Временно исполняющий
обязанности Министра труда,
социальной защиты и
демографии Пензенской
области


_____ А.Ю. Мезенцев

«22» ноября 2024 г.

Руководство
для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по соблюдению
обязательных требований законодательства в области занятости населения и
квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов
в пределах установленной квоты

I. Общие положения

Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

В Пензенской области работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

Квоту необходимо рассчитывать ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Рассчитывается квота исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения

работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление № 709).

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

- заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

- договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

- при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

- при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Пензенской области, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты могут осуществлять подбор иной организации или индивидуального предпринимателя (далее - исполнитель) самостоятельно, а также вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

II. Пояснения относительно способов соблюдения обязательных требований

В силу пункта 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон № 565-ФЗ) работодатели обязаны ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Форма (№ 7), по которой подается информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, утверждена приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н (далее - Форма № 7).

Сведения размещаются на портале «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, где может размещаться такая информация согласно порядку, утвержденному Правительством РФ (ч. 2 ст. 53 Закона № 565-ФЗ).

III. Примеры соблюдения обязательных требований

Работодателями, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов:

- расчет квоты произведен в соответствии с Постановлением № 709,
- оформлены трудовые отношения с инвалидом в соответствии с Постановлением № 709,
- ежемесячная информация составлена по форме № 7, утвержденной приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н и размещена до 10 числа месяца, следующего за отчетным, на портале «Работа в России».

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов и при отсутствии у них на учете безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте РФ, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение, служба занятости информирует работодателя о невозможности выполнения квоты только при соблюдении последовательности действий, установленной пунктом 5 Правил, утвержденных Постановлением № 709.

IV. Рекомендации по принятию контролируруемыми лицами конкретных мер для обеспечения соблюдения обязательных требований

Работодателям для обеспечения соблюдения обязательных требований следует учитывать следующее:

- ежемесячная информация должна быть актуальной и достоверной,
- ежемесячная информация должна быть составлена по Форме № 7,

ежемесячная информация должна быть размещена на портале «Работа в России» в установленный срок,

ежемесячная информация должна иметь документальное подтверждение (в случае невозможности выполнения квоты - информация от службы занятости).

V. Административная ответственность

Юридические лица, а также должностные лица и граждане, виновные в нарушении законодательства в сфере занятости населения, несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

Административная ответственность установлена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ):

- часть 1 статьи 5.42. КоАП РФ: Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей;

- часть 1 статьи 19.5 КоАП РФ: Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

- статья 19.7 КоАП РФ: Непредставление сведений (информации) - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц от трех тысяч до пяти тысяч рублей.